



Anima – Directeur Maison de Repos et de Soins Parc de l'Alliance

La Résidence Parc de l'Alliance est une maison de repos et de soins et un ensemble de **32 résidences-services** appartenant au groupe Anima, reconnu comme l'un des acteurs de référence dans l'accompagnement, l'hébergement et les soins aux personnes âgées. Située dans le cadre calme et paisible du Parc de l'Alliance de Braine-l'Alleud. Elle offre un environnement serein et stimulant, tant pour ses **129 résidents** que pour les **100 professionnels** qui y travaillent.

Notre priorité quotidienne est de placer le bien-être de chaque résident au cœur de nos préoccupations, en garantissant la qualité des soins et l'excellence de l'ensemble des services proposés.

En tant que directeur, vous rejoignez non seulement une maison phare, mais aussi un groupe visionnaire, reconnu en 2023 et 2025 comme **Great Place to Work®** et en 2024 et 2026 comme **Best Workplace®**. Ces distinctions reflètent notre engagement à offrir un environnement de travail épanouissant, où nos collaborateurs peuvent exercer leur métier avec sens, fierté et plaisir.

Diriger cette belle résidence, c'est avoir l'opportunité de développer une culture managériale bienveillante et participative, de renforcer l'ancrage local de l'établissement, et de contribuer à une qualité de soins durable et innovante. Rejoignez un environnement porteur, où l'humain, l'engagement et le sens donné au travail guident chacune de nos décisions.

Qu'attendons-nous de vous ?

En tant que directeur, vous êtes responsable de la gestion et de l'organisation de la maison de repos et de soins. À ce titre, vous veillez tout particulièrement à offrir des services de qualité à nos résidents et à leurs familles.

Nous mettons l'accent sur :

Une gestion motivante des équipes

- Avec vos responsables de service, vous gérez une équipe de plus de 100 collaborateurs.
- Vous assurez une politique de gestion du personnel efficace. Vous êtes responsable du recrutement, des entretiens de performance et d'évaluation, du développement des collaborateurs, de la politique de rétention, etc.
- Vous encadrez et soutenez vos chefs de service dans la gestion de leurs équipes.
- Vous œuvrez en permanence au développement de la structure organisationnelle.

Une excellente planification et organisation

- Vous dirigez et organisez les services, tout en apportant structure et clarté. Nous vous laissons volontiers l'espace nécessaire pour prendre des initiatives d'optimisation.

Une communication et des relations publiques structurées, avec un accent particulier sur les activités commerciales.

- Vous contribuez à promouvoir une image positive du secteur des soins aux personnes âgées en général, et des services d'Anima en particulier.
- Vous vous adressez aux résidents, aux membres de leur famille et aux collaborateurs.
- Vous entretenez des relations actives avec des organisations externes, telles que la commune, les associations de seniors, les hôpitaux, etc. Vous développez ainsi un réseau régional permettant de maintenir le taux d'occupation de votre maison au niveau souhaité.

Bien sûr, nous n'oublions pas :

Une gestion financière rigoureuse

- Vous optimisez les performances financières de la maison de repos et de soins : taux d'occupation, stratégie d'admission, dotation en personnel, financement, etc.
- Vous êtes responsable de l'élaboration, de la gestion et du suivi des budgets.
- Vous analysez et interprétez les résultats mensuels et procédez aux ajustements nécessaires.

La qualité, qui est l'une de nos valeurs fondamentales et une recherche permanente d'excellence

- Vous êtes responsable de la qualité des processus et des services de soins.
- Vous supervisez l'application correcte des procédures de travail et du plan qualité, et procédez aux ajustements nécessaires.
- Vous participez activement à l'optimisation de la politique qualité.
- Vous veillez au respect des exigences légales en matière de soins, de sécurité et d'accompagnement.

Le management général

- Dans le cadre défini par le groupe, vous développez une vision claire de votre organisation et la traduisez en stratégie locale.
- En collaboration avec l'équipe locale, vous veillez à la mise en œuvre du plan stratégique pluriannuel et à son appropriation dans l'ensemble de la maison de repos.
- Vous traduisez ce plan en objectifs concrets et suivez l'atteinte des résultats.
- Vous suivez les nouveaux développements du secteur ainsi que les évolutions de la réglementation.

Application correcte de la réglementation

- Il va de soi que vous appliquez correctement les lois et réglementations en vigueur et que vous maintenez vos connaissances à jour.

Le candidat idéal apportera l'expérience suivante :

- Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau master ou disposez d'une expérience équivalente, et vous êtes titulaire d'un certificat de « directeur de maison de repos » reconnu par l'AVIQ.
- Vous disposez de plusieurs années d'expérience en tant que directeur d'une maison de repos et de soins.
- Vous êtes un people manager capable d'inspirer et de motiver une équipe au quotidien.
- Vous disposez d'une solide expérience en gestion commerciale et financière générale.
- Vous possédez de fortes capacités d'analyse et de résolution de problèmes.
- Vous êtes capable de prendre des décisions et d'en assumer la responsabilité.
- Vous communiquez avec aisance et parvenez à inspirer les autres par votre enthousiasme et votre dynamisme.

Que pouvez-vous attendre de nous ?

- Un contrat à durée indéterminée à temps plein.
- Un package salarial attractif, assorti d'avantages extralégaux.
- Un travail stimulant au sein d'une entreprise dynamique, dotée d'une culture d'entreprise forte et axée sur les valeurs.
- Un emploi dans un secteur social en pleine évolution.
- Une formation sur le terrain lors de la prise de fonction ainsi qu'une formation continue.
- Un soutien professionnel de la part de nos services centraux : finance, RH, communication, juridique, etc.
- Des possibilités de mobilité interne et des opportunités de carrière.

Intéressé?

Postulez aujourd'hui via notre site web ! Pour toute information complémentaire, vous pouvez contacter Nina Verbaenen, HR Business Partner, 015 28 79 46.

<http://www.animagroup.be>