



Anima – HR Manager

Strategische HR-partner met sterke expertise in Hard & Soft HR

Als **HR Manager** maak je deel uit van het Directiecomité en speel je een sleutelrol in de verdere groei en professionalisering van onze organisatie. Je rapporteert aan de CEO en werkt dagelijks nauw samen met de COO en de Regionale Operationele Directies. Vanuit ons hoofdkantoor in Mechelen ondersteun je een netwerk van 30 woonzorgcentra, verspreid over Vlaanderen, Brussel en Wallonië.

Je combineert een **sterke strategische visie** met een **pragmatische, hands-on aanpak**. Je bent de drijvende kracht achter een performant HR-beleid en weet dit succesvol te vertalen naar de dagelijkse praktijk in onze zorgcentra.

Jouw uitdaging

Hard HR: de motor achter een correcte, efficiënte en toekomstgerichte HR-organisatie

Je bent eindverantwoordelijk voor de verdere professionalisering en optimalisatie van onze Hard HR-processen. Je zorgt ervoor dat onze HR-administratie, payroll en sociale wetgeving feilloos vertaald worden naar efficiënte processen, systemen en toepassingen.

Je neemt onder meer de leiding over:

- De verdere optimalisatie en borging van onze payrollprocessen, zowel centraal als binnen de woonzorgcentra.
- Het ondersteunen en begeleiden van de lokale directies en hun HR medewerker zodat zij de payrollprocessen correct en uniform toepassen.
- Het bewaken van de correcte toepassing van de sociale wetgeving, arbeidsrecht en CAO's, en het vertalen hiervan naar onze HR-processen, procedures en digitale toepassingen zoals de loonmotor en het planningssysteem.
- De voorbereiding van HR-dossiers voor de Ondernemingsraad (OR) en het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW).
- Het aansturen van externe HR-partners zoals het sociaal secretariaat, leveranciers van payroll- en planningsoftware en andere gespecialiseerde dienstverleners, met als doel hun toepassingen maximaal te optimaliseren en efficiënt in te zetten.

Soft HR: bouwen aan leiderschap, talent en organisatieontwikkeling

Naast een sterke Hard HR-focus zorg je ervoor dat onze HR-visie ook op de werkvloer in praktijk wordt gebracht. Je bouwt verder op reeds ontwikkelde HR-programma's en zorgt ervoor dat deze duurzaam in onze organisatie worden verankerd.

Je bent verantwoordelijk voor:

- De verdere uitrol en verankering van onze onboarding-, offboarding-, leadership development- en performance managementprogramma's.
- De ontwikkeling van een toekomstgericht beleid rond rekrutering, functioneren, evalueren, talentontwikkeling en retentie.
- Het vertalen van HR-strategieën naar een werkbare en gedragen aanpak voor de directies van onze 30 woonzorgcentra.
- Het begeleiden van veranderingsprocessen en organisatieontwikkeling.
- Het ondersteunen en coachen van onze directies bij HR-vraagstukken zodat HR een volwaardige businesspartner is.

Leiderschap

Je geeft leiding aan een ervaren HR-team bestaande uit een HR Business Partner, 4 Payroll Experts en een Payroll & Proces Coördinator.

Je creëert een cultuur van samenwerking, verantwoordelijkheid en continue verbetering, waarbij je medewerkers begeleidt in hun verdere professionele ontwikkeling.

Wie ben jij?

Je bent een ervaren HR-professional die moeiteloos schakelt tussen strategie en uitvoering. Je begrijpt de uitdagingen van een operationele organisatie en voelt je thuis in een omgeving waar snelheid, kwaliteit en pragmatisme hand in hand gaan.

Daarnaast beschik je over:

- Minstens enkele jaren relevante **ervaring** in een **brede HR-managementfunctie** met een uitgesproken expertise in Hard HR en een gedegen kennis van Soft HR.
- Een uitstekende kennis van de **Belgische sociale wetgeving**, **arbeidsrecht** en beheer van **syndicale relaties**.
- Ervaring met ondernemingsraden, CPBW en sociaal overleg.
- Ervaring met payrollprocessen en HR-systemen, waarbij je processen weet te optimaliseren en digitaliseren.
- Ervaring in change management en organisatieontwikkeling.
- Sterke communicatieve vaardigheden en het vermogen om verschillende stakeholders mee te nemen in verandering.
- Een perfecte beheersing van het **Nederlands** én het **Frans**, zodat je onze collega's in beide landstalen professioneel kunt ondersteunen.
- Een zeer goede kennis van de zorgsector (PC 330) en ervaring in een decentraal aangestuurde organisatie zijn belangrijke troeven.

Je persoonlijkheid

Je bent een authentieke People manager die vertrouwen creëert en mensen weet te verbinden. Je combineert analytisch inzicht met een sterke resultaatgerichtheid en behoudt steeds het overzicht. Je bent:

- Een stevige gesprekspartner voor directie, management en sociale partners.
- Hands-on, ondernemend en oplossingsgericht.
- Accuraat, gestructureerd en kwaliteitsbewust.
- Besluitvaardig en in staat om verandering succesvol te begeleiden.
- Een coachende leider die teams laat groeien.

Wat bieden wij?

Je komt terecht in een ambitieuze en sterk groeiende organisatie met een uitgesproken maatschappelijke opdracht. Je krijgt de kans om HR mee vorm te geven op strategisch niveau en een blijvende impact te realiseren binnen een toekomstgerichte zorgorganisatie.

Daarnaast bieden wij:

- Een sleutelpositie binnen het Directiecomité.
- Een uitdagende functie met veel autonomie en verantwoordelijkheid.
- Een organisatie waar ondernemerschap, samenwerking en respect centraal staan.
- Een aantrekkelijk salaris aangevuld met een firmawagen en een uitgebreid pakket extralegale voordelen.
- Ruimte voor persoonlijke groei en professionele ontwikkeling.
- Een dynamische werkomgeving waarin je meebouwt aan de toekomst van de zorg.

Ben jij de HR Manager die we zoeken?

Solliciteer dan via het online formulier. Voor bijkomende inlichtingen kan je steeds Anima contacteren via nina.verbaenen@animagroup.be of bel 015 28 79 46.

Geen consultancy bureaus of rekruteringskantoren.

<http://www.animagroup.be>